

# **IL MANAGER HSE: PROSPETTIVE ED EVOLUZIONE DEL RSPP**

**Teoria, sviluppo ed evoluzione dei Sistemi di Gestione**

**Ing. Maurizio Gilioli**

**AIREPSA SCHOOL 2016**

› 21-24 settembre





# **IL MANAGER HSE: *PROSPETTIVE ED EVOLUZIONE DEL RSPP***

1. EVOLUZIONE CULTURALE
2. TRASFORMAZIONE DEI RUOLI DI RIFERIMENTO
3. CONSOLIDAMENTO DELLE LOGICHE GESTIONALI
4. FUTURO PREVEDIBILE



## 1a. Evoluzione culturale

### *Dalla Non Significatività alla Regolamentazione*

- Avvio dell'era industriale
- Necessità strutturali
- Evoluzioni tecnologiche ed organizzative
- Debolezza delle conoscenze
- Conseguenze HS negative
- Consapevolezza crescente di necessità di cambiamento



## 1b. Evoluzione culturale

### *Dalla Regolamentazione alle Teorie di Sistema*

- RSPP come ruolo obbligatorio
- Conoscenza dei requisiti
- Competenza in merito alle applicabilità
- Indicazione di programmi adeguati
- Monitoraggio dei risultati
- Percezione diffusa del crescere delle difficoltà



## 1c. Evoluzione culturale

### *Lo sviluppo delle Esperienze*

- Concetto di impresa
- Evoluzione delle metodologie di analisi
- Sviluppo legislativo
- Maturazione Normativa
- Valore aggiunto della affidabilità della conformità



## 2a. Trasformazione dei ruoli di riferimento

### *Approcci Sistemici*

- Dal PDCA
- Alle Fasi di Sistema
  - Identificazione
  - Valutazione
  - Programmazione
  - Verifica
  - PDCA 2.0



## 2b. Trasformazione dei ruoli di riferimento

### *Evoluzione delle caratteristiche dei ruoli*

- Ampliamento Campi di Applicazione
- Aggiornamento delle Norme di riferimento
- Allineamento degli Approcci
- Costruzione e Condivisione progressiva di una Cultura
- Orientamento alla sostenibilità come valore guida
- Dal ruolo del RSPP alla figura dell'HSE Manager



## 2c. Trasformazione dei ruoli di riferimento

### *Adeguamento Risorse*

- Progresso delle Metodologie
- Requisiti di Conoscenza ReDo
- Necessità di Competenza ReDesign
- Generazione di Consapevolezza ReThink



## 2d. Trasformazione dei ruoli di riferimento

### *Mutamento degli Approcci*

- Conoscere cosa è obbligatorio
  - Sapere come realizzarlo
  - Verificare i risultati
  - Rendicontare
- I. *Conoscere cosa è prioritario*
  - II. *Programmare come renderlo realizzabile*
  - III. *Verificare come si sono ottenuti i risultati*
  - IV. *Riaggiornare le priorità e programmare*
  - V. *Riesaminare il processo*



## 3a. Consolidamento delle logiche gestionali

### *Normativa e Legislazione*

- High Level Structure
- ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, ISO 45001:2017
- Recenti: ISO 50001:2011; ISO 19011:2012
- Future: ISO 76001:20??
- Ampliamento del “pensiero simmetrico” del legislatore
  - D. Lgs. 81/08
  - D. Lgs. 105/15
  - D. M. 19.03.15 – Titolo V – All. III



## 3b. Consolidamento delle logiche gestionali

### *High Level Structure*

- Planning
- Scope
- Normative References
- Terms and Definitions
- Context of the Organization (**P** – Aspettative - Deve/Ha scelto)
- Leadership (**P** - Consapevolezza)
- Planning
- Support (**P** –Comunicazione)
- Operations
- Performance Evaluation (**P** – Funzionamento)
- Improvement



## 4. Futuro prevedibile.

- L'evoluzione culturale è irreversibile
- Gli orientamenti legislativi sono già indirizzati
- Aumento dei *driver* di riferimento
- Forze di spinta che tendono a convergere
- Rafforzamento delle consapevolezze (impresa, legislazione, normativa)
- Cultura del bene comune:
  - *Ciò che è ben gestito ben funziona*
  - *Ciò che ben funziona è più affidabile*
  - *Ciò che è più affidabile è ben gestito*